

Beginn
17.10.2024

WMC Bayern in Kooperation mit der
Camphill Ausbildungen gGmbH



Systemische Supervision mit integriertem Systemischen Coaching (DGSF)



Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Systemisch Beratende mit einer bereits abgeschlossenen Weiterbildung, und mehrjähriger Berufserfahrung in der Arbeit mit sozialen Systemen.

Zugangsvoraussetzungen

- ◆ Hochschul- oder FH- Abschluss im Bereich der Humanwissenschaften (Ausnahmen sind möglich, z. B. bei qualifiziertem Berufsabschluss im psychosozialen Bereich oder gleichwertiger beruflicher Tätigkeit).
- ◆ Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in der Arbeit mit sozialen Systemen.
- ◆ Anerkennung als Systemische*r Berater*in (DGSF) oder Anerkennung als Systemische*r Therapeut*in (DGSF) oder gleichwertiger Abschluss in einem anderen Verfahren (mind. 300 Std.) und Nachweise fundierter systemischer Kenntnisse von mindestens 100 UE.

- ◆ Im Verlauf der letzten 5 Jahre Teilnahme an mindestens 30 Sitzungen Supervision bei DGSF/SG-anerkannten Supervisor*innen in zwei unterschiedlichen SV-Formen, die u. a. im Rahmen der vorangegangenen Weiterbildung absolviert wurden.
- ◆ Möglichkeit und Verpflichtung zur supervisorischen Arbeit mit Einzelnen, Teams, Gruppen, Institutionen, Organisationen während der Weiterbildung und die Möglichkeit zu Coaching-Prozessen.



Inhalte

Seminar 1

Grundlagen von Supervision und Coaching – theoretische Basis-konzepte

Seminar 2

Geschichte der Supervision – supervisorische Kontexte; persönliche SV Professionalität

Seminar 3

Didaktische Methoden und Medien; systemische SV-Fertigkeiten; Rolle und Funktion der Supervisorin/des Supervisors

Seminar 4

Supervisionssystem und Gruppenprozess; SV-Systeme im Kontext der Arbeitsorganisation und gesellschaftlichen Kontext; Auftrags- und Hierarchie Haltungen; Ziele und Strategien

Seminar 5

Systemische Modelle für Teamprozesse und Teamentwicklung; juristische Kenntnisse

Seminar 6

Coaching Seminar I

Systemische Prozessberatung, Prozess-Design, Analyse Modelle; Auftrags-Zielklärung; Unterschiede zur SV- Rolle und Funktion

Seminar 7

Coaching Seminar II

Arbeit mit Führungskräften in Change Prozessen; Rollenverständnis-Selbstreflexion als Coach; Evaluierung von Coachingprozessen

Seminar 8

Grundlagen der Organisationsberatung

Organisationstheorie; Prinzipien der Organisationsentwicklung, -kultur, -phasen; Projektarbeit

Seminar 9

Dynamiken und Konflikte im beruflichen Kontext; Verantwortlichkeit in der Supervision; Stressmanagement; berufsethische Aspekte

Seminar 10

Meine entwickelte SV Professionalität; Kolloquium

Hinweis: Das Curriculum befindet sich aktuell im Rezertifizierungsprozess durch die DGSF.

Lehrende

Sandra Weiß, Sozialpädagogin BA, Bildungswissenschaftlerin M.A., Systemische Familientherapeutin und Supervisorin (DGSF), Lehrende für Beratung i. A.

Andreas Zech, Dipl. Soz. Päd., Lehrender für Beratung und Supervision (DGSF), Systemischer Familientherapeut, Coach und Supervisor (DGSF)

Michaela Herchenhan, Dipl.-Päd., Lehrende für Beratung, Therapie, Supervision und Coaching DGSF, Systemische Familientherapeutin, Supervisorin, Coachin (DGSF), (Leiterin WMC-Bayern)

Gastreferenten

Prof. Dr. Holger Lindemann, Erziehungswissenschaftler, Supervisor, Coach, Organisationsberater und Mediator, zertifizierter Lehrender (SG/DGSF) für Systemische Beratung, Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung und Leiter des HafenCity Instituts für Systemische Ausbildung (HISA) in Hamburg.

Lothar Hellenthal, Diplom Sozialpädagoge (FH), Systemischer Familientherapeut (DGSF), Systemischer Coach (DGSF), Systemischer Supervisor (DGSF), Systemischer Organisationsberater (IBS Diplom), Traumatherapeut (EMDR/IA), EOL-Trainer (Metalog-Academy)

Kosten

6.600,- €





Ausbildungsort und Kontakt



Camphill Ausbildungen gGmbH

Ansprechpartner: Andreas Peschel

Lippertsreuter Str. 14 a | 88699 Frickingen | Tel. 07554 9899840 | Fax 07554 989837
info@camphill-ausbildungen.de | www.camphill-ausbildungen.de

